



CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY 2021

Kaj Madsen Fjelstrup A/S



Indholdsfortegnelse

Bæredygtig logistikløsninger	2
Filosofien bag Kaj Madsen Fjelstrup A/S	4
Virksomhedsprofil	5
Vores forkus på FN's 17 verdensmål	6
Fokusområder	7
Klimaindsats	8
Anstændige jobs og økonomisk vækst	12
Sundhed og trivsel	16
Industri, innovation og infrastruktur	21
Partnerskab for handling	22
Kontaktinfo	23

Bæredygtig logistikløsninger

Vi er glade for at kunne fremlægge årets CSR rapport fra Kaj Madsen Fjelstrup A/S. Rapporten dækker vores aktiviteter i både Danmark og Litauen.

Vores CSR rapport er baseret og tilrettet efter 5 af FN' 17 verdensmål for bæredygtig udvikling, hvilket vi har fokus på, men ikke lade os begræse til.

Vi er altid under udvikling og lytter til vores kunder og deres forventninger, samtidig med at vi følger samfundet og de miljøstandarder der findes i lovgivningen.



Inden for vores felt vil Kaj Madsen Fjelstrup A/S være branchens første valg som en pålidelig og miljøvenlig leverandør af logistikløsning.

Vi opbygger og vedligeholder løbende en effektiv transportløsning, der imødekommer kundernes behov gennem dedikeret personale og målrettede investeringer.

Vi vil bruge de mest bæredygtige transportløsninger på markedet for vores kunder, og på den måde, når vi vores mission.

Vores mission har altid været, at kvaliteten og servicen skal bære vores tilstedeværelse, og samtidig tage del i samfundsansvaret.

Præstation i realtid overvåges af vores eget team af disponenter, der hjælper og vejleder vores chauffører i at klare sig bedre i morgen end i dag til fordel for vores fælles klima, og for at få vores forretning til at bruge mindre ressourcer.

Vi er en virksomhed med stor anciennitet i både personalet og kundeporteføljen.

Vi har udvidet vores tilbud til alt fra fuldlast til dellast forsendelser flere gange om ugen gennem Europa, men også vores specielle tjenester som "1 kunde 1 lastbil" er blandt vores brede udvalg af tjenester.

At være med fra start til slut giver os de bedste muligheder for at imødekomme og opfylde vores kunders forventninger.

For spørgsmål vedr. CSR-rapporten kan man kontakte os, vi hjælper dig gerne.

Jens Andersen

Andreas Fristoft

Jens Peder Zeidler Holm Jensen

Filosofien bag Kaj Madsen Fjelstrup A/S

Mission

Opbygge og vedligeholde en effektiv transportløsning, der imødekommer kundernes behov gennem dedikerede ansatte og målrettede investeringer. Vi bruger de mest bæredygtige transportløsninger på markedet for vores kunder, og på den måde nå visionen.

Social ansvarlighed og bæredygtighed er nøglepunkterne hos Kaj Madsen Fjelstrup A/S



Vision

Inden for vores felt vil Kaj Madsen Fjelstrup A/S være branchens første valg, som en pålidelig og miljøvenlig leverandør af logistikløsninger.

Virksomhedsprofil

Kaj Madsen Fjelstrup A/S er blandt de største udbydere af logistikløsninger inden for international fødevaretransport.

Vi har vores egen lastbilflåde, som styres og drives fra vores hovedkontor i Danmark og vores filial i Litauen.

Vi stræber efter en grøn tilgang i alle arbejdsgange ved at bruge den bedste tilgængelige teknologi inden for logistikstyring, og den mest moderne flåde af lastbiler.

Virksomheden ejes af ledelsen, og sammen med kompetente medarbejdere, sigter vi mod at have loyale kunder ved at tilbyde dem det bedste af os.



785 ansatte



750 enheder på vejene



51 mio. km pr. år



arbejdsstyrke kontor 76



certifikater IFS Logistics og SBP 2021

Vores fokus på FN' s 17 verdensmål

Vi er meget opmærksomme på vores ansvar som et internationalt transportfirma. Vi opererer på tværs af hele Europa.

Vi står over for forskellige lovgivninger og restriktioner, når det gælder beskyttelse af miljø i form af forurening eller trængsel og støjgener.

Standarden er høj, hos Kaj Madsen Fjelstrup A/S. Vi benytter kun de mest effektive og nyeste euronormer branchen har til rådighed. Vi er blandt de første brugere af LNG-lastbiler med det formål at reducere CO2 udslip markant og afsøge nye teknologier.



Vores Fokus områder



Fokusområder



Fokusområder	Materielle emner	Verdensmål
CO2 udledning	Bæredygtig investeringer	13 
		12,2 
Vækst og innovation	Forretningsudvikling og optimering	9 
		9,4,1 
Medarbejdere	Sundhed/trivsel	3 
	Uddannelse	4 
	Ligestilling	5,5 
	Arbejdsmiljø	8,5 
Fødevarer sikkerhed	IFS certificering	

Klimaindsats

Vi er fast besluttet på at yde et positivt bidrag til at løse udfordringerne omkring CO₂-udledning.

Som kompensation for vores brændstofforbrug og ambitionen om en grønnere fremtid, har vi i samarbejde med Shell, indgået en aftale om kompensation for alt købt brændstof ved at købe CO₂ kreditter.

Aftalen understøtter naturbasrede projekter rundt om i verden, der hjælper med at reducere drivhusgasserne og samtidig forbedre lokalsamfundenes levebrød og bevare biodiversiteten og dyrelivet.



Dette betydelige beløb dækker 85% af vores samlede CO₂ udslip.

Derudover undersøger vi de muligheder, som er tilgængelig på markedet for yderligere at minimere vores CO₂-fodaftryk, når vi investerer i nye teknologier i tæt samarbejde med leverandører til branchen.

Ved kun at anvende den højeste standard i lastbiler og trailer, der er tilgængelige for vores branche, sikre vi det bedste udgangspunkt i vores stræben efter den bedste udnyttelse af ressourcerne.

Blandt de mange initiativer vi har taget for at reducere vores forbrug af naturressourcer, har vi blandt de første i branchen investeret i LNG lastbiler til vores flåde.

Det er et betydeligt skridt i vores bestræbelse på CO₂-neutral produktion.



Vi opfordrer alle afdelinger i virksomheden til at fremlægge forslag, som kan reducere vores ressourceforbrug i alt fra IT-systemer til affaldshåndtering.

Vi mener at alle kan bidrage med både store og små ideer. Alt tæller med. Vores medarbejders adfærd og vidensdeling er afgørende for succes og resultat.

Vi arbejder intensivt med analyser af vores CO₂ forbrug og har i 2021 opnået certificering af vores arbejde med bæredygtige udvikling, og kan nu kalde os Sustainable Business Partner.

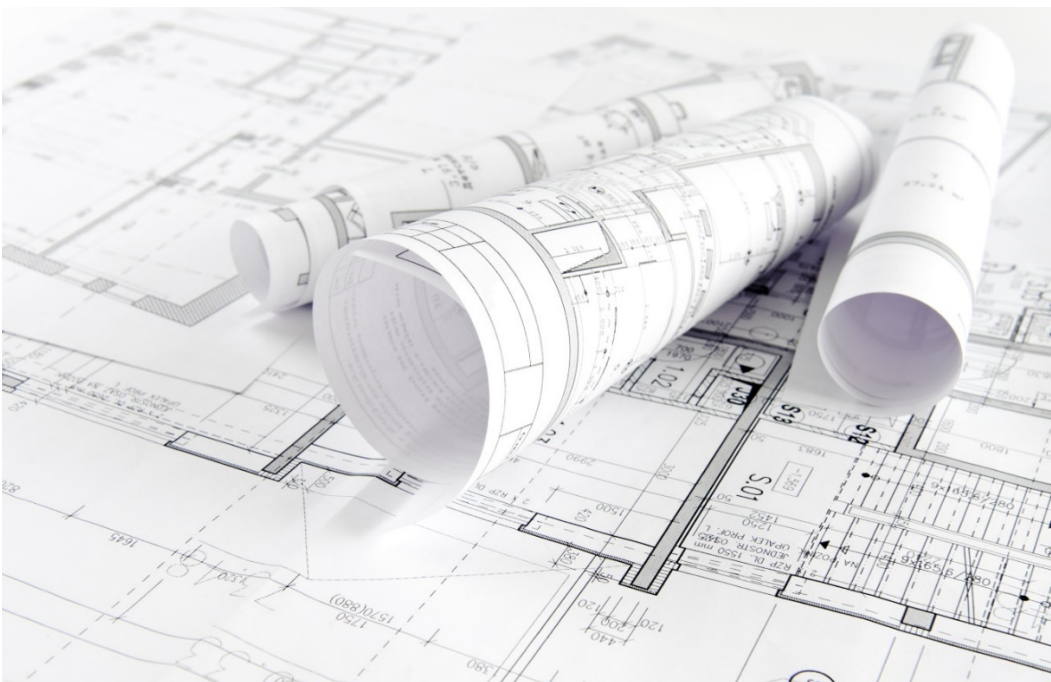
Som Sustainable Business Partner er vi en del af et større fælleskab og netværk og kan bidrage til vidensdeling og sparring blandt andre erhvervsvirksomheder, som også har opnået samme certificering.



Af andre fokuspunkter holder vi ekstra øje med vores vandforbrug og spildevand.

Vi ønsker at kunne reducere forbruget af rent drikkevand ved hjælp af genindvinding og opsamling af regnvand og derved minimere spildevand på forsvarligt vis.

Af andre tiltag kan nævnes, at vi bygger et nyt domicil til hovedsædet i Kolding, Danmark. Byggeriet er startet i juni 2021 og det kommer til at bestå af både administrationsbygning, vaskehaller, tankanlæg samt holdeplads for lastbiler.



Det er et byggeri, hvor en den grønne dagsorden er dominerende.

Byggeriet vil blandt andet blive forsynet med solceller som producere op til 280.000 Kwh, som bidrager til en væsentlig reduktion af Co2 udledning.

Vaskehallen bliver forsynet med et avanceret vandgenvindingssystem med tilslutning til regnvand.

Med det anlæg kan vi reducere vores forbrug med 5000 m3 rent vand.



Anstændige jobs og økonomisk vækst

Ved at forkusere på miljøeffektiv kørsel og høj kapacitetsudnyttelse af vores udstyr understøttes vores rentabilitet.

Vores fordel er egen transport samt moderne it-systemer, der hjælper os med at optimere både vores logistikopgaver og vores administrative arbejdsgange.

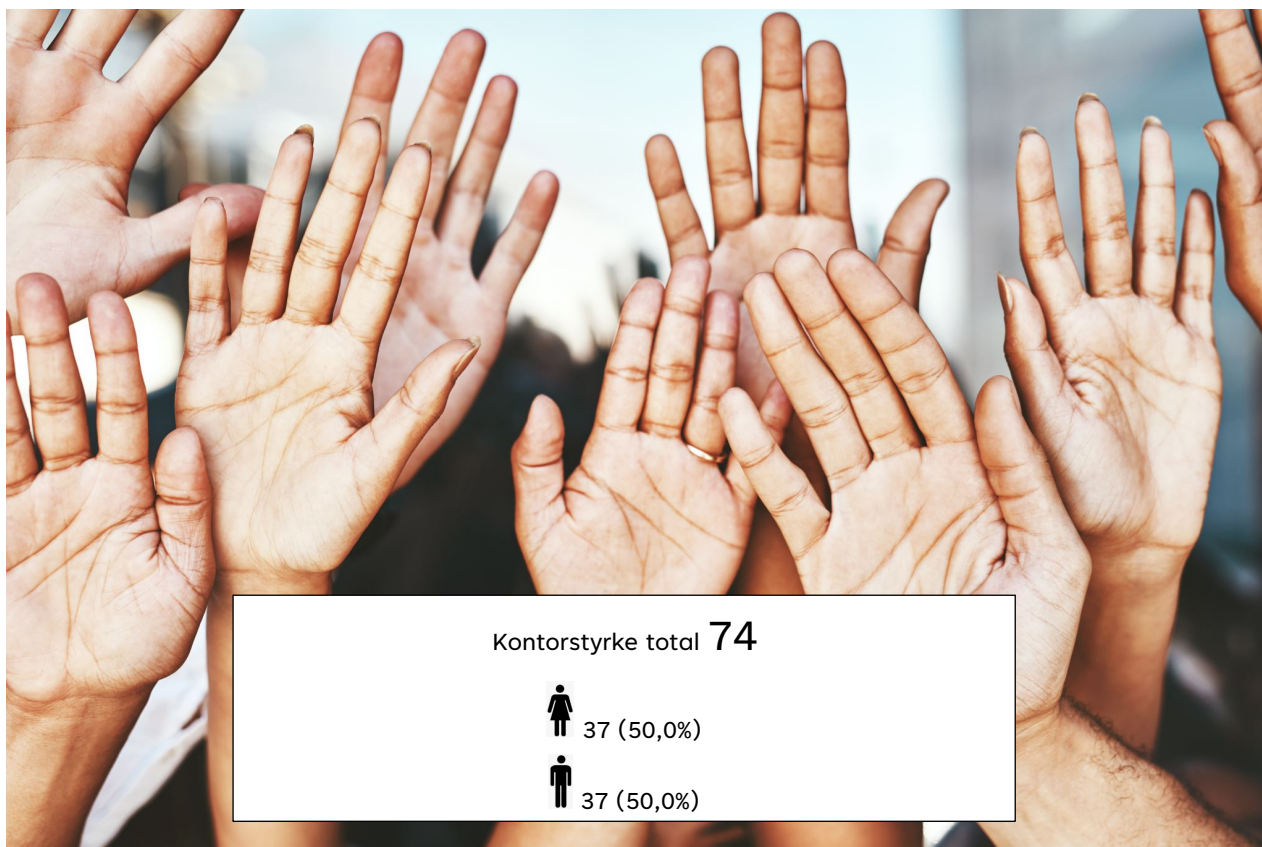
Målrettede investeringer og initiativer skal sikre, at vi hele tiden har fokus på vores ressourceforbrug, uanset om det er transporten eller administrationen.



Selvom transportenbranchen tit ses som en mandsdomineret branche, har vi ved Kaj Madsen Fjelstrup A/S nultolerance over for kønsdiskrimination.

Vi handler i et multikulturelt samfund og har respekt for individet. Med det afsæt ansætter vi kun de mest egnede baseret på kvalifikationer og kemi til et givet job.

Vi imødekommer også arbejdsmarkedets anbefalinger for antal af elever hvert år, og sigter mod at fremme vores erhverv for begge køn.



Når vi ansætter eller forfremmer, ser vi kun på ansøgerens kvalifikationer, dette gælder for alle funktioner fra bestyrelse til trainee. For at spille hinanden bedre, skal der dog være en god dynamik og fremdrift i sammensætningen af de forskellige teams.

Fordeling af kvinder og mænd (regnskabsår 2020/2021)

	 DK	 LT
Øvrige medarbejdere		
 Kvinder	10 (34%)	24 (65%)
 Mænd	19 (66%)	13 (35%)
I alt	29 (100%)	37 (100%)
Ledere		
 Kvinder	2 (33,3%)	1 (50%)
 Mænd	4 (66,6%)	1 (50%)
I alt	6 (100%)	2 (100%)

Hos Kaj Madsen Fjelstrup A/S finder du både mænd og kvinder i bestyrelsen og ledelsen. Det er et klart signal og opmuntring til alle, uanset køn og baggrund at forfølge sine drømme og gøre karriere i en moderne transportvirksomhed. Det giver en klar bedre dynamisk ledelsesform, hvis begge køn er præsenteret samt en gensidig forståelse for hinanden, og den måde vi arbejder på.

Elever og uddannelse er en del af hverdagen hos Kaj Madsen Fjelstrup A/S.

Det er helt naturligt for os, at tage samfundsansvar og hjælpe de unge mennesker godt ud på arbejdsmarkedet. Vi har både elever som kommer lige fra skolen og voksenelever, som har lidt mere livserfaring med i rygsækken. Da vi har 3-4 elever af gangen, kan de udveksle erfaringer og sparre med hinanden i hverdagen.

Mange af vores færdiguddannede elever vælger endda at blive i firmaet efterfølgende. Det ser vi som et stærkt og positivt tegn, hvilket også ses i vores anciennitet hos de ansatte.

Anciennitet og omsætningshastighed på medarbejdere (regnskabsår 2020/2021)

	 DK	 LT
Medarbejderanciennitet	5,67 år	1,65 år
Medarbejderomsætningshastighed	7,45%	23,00%

Vi har valgt at medtage nøgletal for medarbejderanciennitet og medarbejderomsætningshastighed, da det indikerer, hvor godt Kaj Madsen Fjelstrup A/S er til at holde på sine medarbejdere, og deres viden og kunnen. Nøgletalene kan også fungere som en erstatning for en medarbejdertilfredshedsmåling, som ofte ikke er sammenlignelige på tværs af selskaber.

Man kan se, at der er en forholdsvis stor forskel på tallene vedr. medarbejderanciennitet og medarbejderomsætningshastighed for Danmark og Litauen. Det skyldes, at der er stor forskel på kultur og levevis mellem Danmark og Litauen.

Vi ønsker ikke, at nøgletallene skal være ens for vores afdelinger, da det er mere vigtigt for os, at vi passer ind i det miljø, hvor vi befinder os i, og tilpasser os de forskellige kutymer og værdier.

Efteruddannelse kan bestemt også komme på tale for de øvrige ansatte. Vi bliver nødt til at følge udviklingen, og det kan i nogle tilfælde betyde, at der sker omstrukturering i arbejdsgangene.

Både den enkelte medarbejder og firmaet opnår en større fleksibilitet, som giver plads for skiftende arbejdsopgaver og omstilling mellem de enkelte opgaver, der gør at alle kan udvikle sine færdigheder optimalt.

Efteruddannelse ses ikke kun som en fordel for de ansatte, men i den grad også for virksomheden.

Det giver de ansatte gode fordele som forhøjer deres jobtilfredshed og det resulterer i engagerede, kompetente og motiverede medarbejdere for virksomheden.

Men Kaj Madsen Fjelstap A/S får selvfølgelig også tilført ny viden og indsigt på arbejdsområder, som er relevante for virksomheden.



Sundhed og trivsel

Vi tænker meget på sundhed og trivsel for vores medarbejdere , så de kontoransatte har hæve/sænke skriveborde og klimaanlæg.

I starten er 2022 flytter vi ind i vores nye domicil, som er en moderne kontorbygning med fokus på grønne værdier. Der vil være åbne kontorlandskaber med lys og optimal indretning, som er medvirkende til et godt udgangspunkt for en perfekt arbejdsdag. Frokoststuen vil blive et naturligt samlingssted, hvor der er plads til alle.

Den sunde livsstil med frisk frugt hver dag er kommet for at blive, men nye tiltag vil løbende dukke op. Bevægelse 2 gange om ugen er næste skridt mod en sundere hverdag. Her vil der være fokus på skuldre, ryg og nakke så vi mindsker risikoen for generelle muskel og ledsmerter, som er typisk for kontoransatte.



COVID-19 har haft stor betydning for alle, og ved Kaj Madsen Fjelstrup A/S har vi taget alle de forholdsregler, som vi kunne. Der er håndsprit og afskærmning alle de steder, hvor det vil give mening. Dog kan COVID-19 godt ses i vores sygefravær fra regnskabsåret 2020/2021, da Kaj Madsen Fjelstrup A/S var hårdt ramt i sommeren 2021.

Sygefravær og arbejdsulykker (regnskabsår 2020/2021)

	 DK	 LT
Sygefravær (dage pr. medarbejder)	5,19	3,10
Arbejdsulykker	0	0

I perioder har medarbejdere arbejdet hjemmefra, for at vi ikke var for mange samlet. Alle har været agile og forandringsparate, så kunder, leverandør og andre interessenter ikke har bemærket de store forandringer.

Når Corona igen tillader det, vil sociale arrangementer, hvor de ansatte kan mødes blive prioritet.

Derudover gennemføres en trivselsundersøgelse blandt de ansatte hvert år, for at sikre, at alle har mulighed for at komme med anmodning eller behov for ændringer i det daglige arbejde og trivsel.



Mobning kan forekomme mange steder, og der er ingen simpel definition på begrebet, da det kan tage mange forskellige former.

Det kan finde sted i en række forskellige situationer og kan krydse køn, race, alder og involverer en eller flere personer.

Hos Kaj Madsen Fjelstrup A/S har vi dog defineret mobning på arbejdspladsen som vedvarende offensiv intimiderende ydmygelsesadfærd, der forsøger at underminere en person eller gruppe af medarbejdere.

Mobning udføres typisk ansigt til ansigt, men kan også forekomme telefonisk, på sms, e-mail eller på de sociale medier.

Alle chauffører skal gennemgå vores egen sundheds- og hygiejneundervisning af hensyn til fødevarer sikkerheden, for at sikre en korrekt omgang med fødevarerne og at undgå kontaminering og sygdomme.

Vi træffer alle nødvendige forholdsregler for at reducere antallet af ulykker i trafikken ved at undervise vores chauffører i specielt tilpasset undervisning i vejledning og sikkerhed.

Det foregår i tæt samarbejde med vores forsikringsleverandør, og sammen med vores HR-afdeling skal det sikre at vi holder vores niveau og ambitioner højt.

Vi har også ansvar for mange chauffører, og at vores arbejde i trafikken udføres med den største respekt for trafikikkerheden.



Lastbilerne inspiceres flere gange om året på autoriserede værksteder for at sikre, at alle funktioner og alt udstyr fungerer optimalt og bedst muligt. Det sikre et godt arbejdsmiljø, hvor alle kan møde trygt ind på arbejde hver dag.

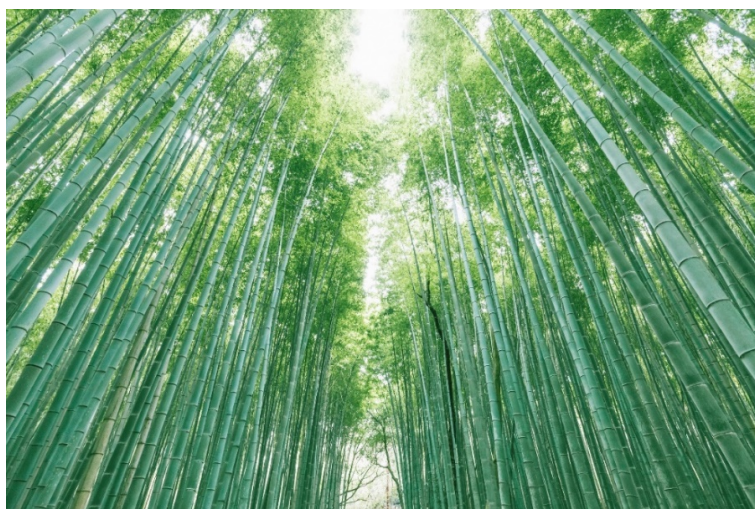


Vi vægter værdier som sikkerhed og komfort for vores chauffører som et væsentligt kriterium, ved indkøb af nyt materiel. Alle chaufføren bruger mange timer i føresæddet, så det er vigtigt at det nemt kan indstilles efter hver enkelt. Derudover ønsker vi kun at købe lastbiler og trailer, som lever op til alle relevante standarder og love.

Industri, innovation og infrastruktur

Vi vil opbygge og vedligeholde en fleksibel infrastruktur for virksomheden. Dette gøres ved løbende at arbejde med forretningsudvikling og finde nye måder at optimere arbejdsgangen ved innovation fra både menneskelige ressourcer og investeringer i bæredygtig udvikling.

Køb af CO2 kreditter kompenseres vores CO2 aftryk. Nøje udvalgte projekter, sikre at der bliver investeret i lokale samfund og naturprojekter rundt om i hele verdenen. Her har biodiversiteten høj prioritet, og fuld fokus på bevarelse og genoprettelse af naturområder.



I samarbejde med Syd Dansk Universitet har vi analyseret vores lønsomhed på forskellige ruter og planlagt dem til et bedre og bredere overblik i vores arbejde, og det har samtidig givet os værdifuld viden til de kommende år.

Med henblik på et tæt samarbejde med nogle af vores leverandører og partnere deler og undersøger vi nye løsninger.



Partnerskaber for handling

Målet med det 17. verdensmål "Partnerskaber for handling" skal sikre, at alle verdensmålene kan opnås i 2030.

Det betyder, at vi alle fra vores del af verden skal hjælpe udvikningslandene til at opnå målene. Vi hjælper alle til, blandt andet gennem udviklingsbistand.

Men som virksomhed samarbejder Kaj Madsen Fjelstrup A/S med leverandører, kunder, lokalsamfundet og myndighederne.

Den vidensdeling vi opnår vi i fællesskab vil lede os til den bedste og hurtigste løsning på vores klimaudfordring.

Partnerskabet skal mobilisere og dele både viden og ekspertise. Vi tager selv del i vidensdeling og ser det som en motivationsfaktor. Det er med til at vi kan gøre i morgen bedre end dagen idag.



”Et godt miljø har alle gavn af”



Danmark

Kokholm 14

DK-6000 Kolding

Danmark

Moms: 73177715

+45 76 30 13 13

info@kajmadsen.dk

